



ハス

NAO Letter

NAO
税理士法人

編集発行人
代表社員
高井直樹

〒500-8335
岐阜市三歳町4-2-10
TEL 058(253)5411(代)
FAX 058(253)6957

7月

(文月) JULY

15日・海の日

日	月	火	水	木	金	土
.	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	.	.	.

ワンポイント 自動ダイレクト

令和6年4月から開始された、ダイレクト納付をより便利に利用できる新機能。e-Taxで申告等データを送信する際、必要事項にチェックするだけで、各申告手続の法定納期限当日に口座引落としによる納税が行えます。事前にダイレクト納付の利用手続きを行い、法定納期限内に申告手続をする場合に利用可能です。

7月の税務と労務

- 国 税 / 6月分源泉所得税の納付 7月10日
- 国 税 / 納期の特例を受けた源泉所得税(1月~6月分)の納付 7月10日
- 国 税 / 5月決算法人の確定申告(法人税・消費税等)、11月決算法人の中間申告 7月31日
- 国 税 / 8月、11月、2月決算法人の消費税等の中間申告(年3回の場合) 7月31日
- 地方税 / 固定資産税(都市計画税)第2期分の納付
市町村の条例で定める日
- 労 務 / 社会保険の報酬月額算定基礎届 7月10日
- 労 務 / 労働保険料(概算・確定)申告書の提出・
(全期・1期分)の納付 7月10日
- 労 務 / 障害者・高齢者雇用状況報告 7月16日
- 労 務 / 労働者死傷病報告(4月~6月分) 7月31日

一定額減税の実施に伴い期限が変更されますー
 所得税予定納税額の減額承認申請 7月31日
 所得税予定納税額第1期分の納付
 7月1日~9月30日

内部通報窓口 (ヘルプライン)



内部通報窓口とは

内部通報窓口は、会社内で行われている不正行為の通報制度で、ヘルプラインとも言われています。通報や相談ができる窓口を設け、社内の不正を早い段階で見つけて是正することで、会社や勤務する従業員を守ることを目的に定められています。

内部通報窓口に関するルールは、平成18年に施行された「公益通報者保護法」によって決められており、通報者が「内部事情を漏らした犯人」として不当に扱われる行為などが禁止されています。

公益通報者保護法の度重なる法改正により、300人を超える従業員を抱える企業や法人には、内部通報制度を導入し運用することが義務づけられています。具体的には通報窓口を設けることや、内部規程を定めることなどの対応が必要です。政府は状況に応じて企業へ内部通報に関する報告を求めたり、指導や勧告を行ったりすることができます。それでも改善が見込まれない場合は、社名が公表されるケースもあります。

なお、この300人には、パートやアルバイト、契約社員、嘱託社員、派遣社員も含まれます。従業員の雇用形態にかかわらず該当するという点に注意が必要です。

内部通報窓口の重要性

内部通報窓口は、令和5年に起こった株式会社ビッグモーターの保険金不正請求問題が発覚したことにより再注目されています。

令和5年6月に公表された調査報告書によれば、ビッグモーター社内で不要な作業が繰り返されている件に関する内部通報や告発があったものの、通報時の調査の詳細を取り決めた規定が整っておらず、結局告発内容が放置されたままで「情報のみ消し」が行われた状態であったことが指摘されました。

この件を受け、消費者庁はビッグモーターへ内部通報に関する報告を求める運びとなりました。これは、初の公益通報者保護法に基づいた報告要請行為となり、政府がこの問題を深刻な状況であると捉えていることが分かります。

就労者1万人アンケート

令和6年2月に消費者庁は、従業員が3名以上の規模となる企業の就労者に対して行った、「内部通報制度に関する就労者1万人アンケート調査」の結果を公表しました。

主な目的としては、内部通報制度をどの程度理解しているか、内部通報窓口の認知度はどの程度か、通報を行う事に対する意識はど

の程度か、といった内容を調査するためです。また、調査対象を内部通報体制が義務づけられている300人超の企業ではなく、従業員3名以上の企業を対象に実施しているのも注目される点です。

調査の結果ですが、まず内部通報制度を理解していない従業員が6割以上いる点が挙げられます。従業員数に比例して理解度は上がるものの、従業員数が5000人を超えるような大企業であっても、理解度は5割弱であり、制度が浸透しているとは言えない結果となりました。内部通報制度の理解が進んでいる企業になるほど、不正を発見した際の通報機会が増えることを考えると、今後も制度への理解を深めるための対応策が必要でしょう。

なお、同調査によると、「内部通報制度を理解したきっかけ」で最も回答数が多かったのは「社内における研修」でした。企業で行うべき対応策としては、内部通報窓口の設置や規程整備は当然ながら、研修により制度への正しい理解を深める方法をとることが求められます。

通報へのためらいや不利益扱いへの不安を抱える従業員も少なくありませんので、研修実施の際はそういった不安を取り除くような配慮も必要になるでしょう。

インクルーシブ教育とは

インクルーシブ教育とは、障害や病気の有無や人種、宗教、国籍、性別の内容にかかわらず、すべての者がともに学ぶことができるシステムのことです。

もともとは障害者が、健常者とともに社会参加・社会貢献をできるような環境である「共生社会」の理念に基づいた考え方です。そのため、日本での「インクルーシブ教育」と言えば、障害の有無にかかわらず実施できる教育体制にフォーカスされることが多いようです。

インクルーシブ教育のあらまし

インクルーシブ教育は、1994年にユネスコとスペイン政府が協力して行った「サラマンカ声明」によって提唱されました。会議では「万人のための教育（Education for All）」を目的とし、各国に対して障害により十分に受けることができていなかった教育体制を改善するための施策を行うことが要求されました。

その後、2022年9月には国連の障害者人権委員会が日本政府に対し、障害の有無に応じて分離した特別教育を取りやめ、「インクルーシブ教育」を推進することを指摘しました。

日本では戦後に義務教育制度が憲法により定められたものの、知的障害者については義務教育の対象外とされていました。1979年には養護学校が義務教育化

インクルーシブ教育

されたものの、障害を持つ子供と持たない子供は分離されて教育を受ける環境に置かれていたことが、国連による指摘につながったといえます。

現在は、SDGsの考え方が浸透してきたこともあり、インクルーシブ教育への関心も高まっています。SDGs4では、「2030年までにすべての子供が平等に質の高い教育を受けられるようにすること」が定められているためです。

インクルーシブ教育の内容

国内でも、インクルーシブ教育を実現するための取り組みが行われています。2012年に文部科学省が公表した「共生社会の形成に向けたインクルーシブ教育システム構築のための特別支援教育の推進」によれば、インクルーシブ教育を行うために心掛ける内容として、主に以下の3種が挙げられています。

- ① 障害のある者と障害のない者が、共に学ぶことができる仕組みが取られていること
- ② 障害のある者が、障害者の権利に関する条約第24条における「general education system（教育制度一般）」から排除されないこと
- ③ 個人ごとに必要となる「合理的配慮」が提供されること

一人ひとり異なる多様な生き方を互いに認め合い、ともに生きていく社会、つまり「共生社会」を作っていくためには、これらの定義を念頭に置いた上で社会の次世代を担う子供達に対して教育を行うことが求められています。

インクルーシブ教育によるメリット・デメリット

インクルーシブ教育を行うメリットとしては、様々な状況の者が共に学ぶことで、相手の生活状況を目の当たりにする機会が増え、多様性を認め合うことができる点が挙げられます。また、全国における特別支援学校の数から考えると、遠方の支援学校へ通わせる必要がなく、地域の学校で教育を受けさせることができることで、保護者の負担を軽減させることができます。

その一方で、各地の教育施設は健常者向けに作られており、バリアフリー化が進んでいないという懸念点があります。また、特別支援教育に対応できる教員数が少ない点も改善が必要となるでしょう。

認知症検査用プログラム 「ミレボ」

少子高齢化の波に歯止めがかからない昨今では、認知症にまつわる諸問題も多く取りざたされています。これに伴い、現在では主に高齢者に向けて全国各地でさまざまな認知症検査が行われています。

認知症検査には、主に「脳画像検査」と「神経心理学的検査」の2種類があります。「脳画像検査」とは、その名の通り医学的な見地から脳の状態を確認する検査です。具体的には、CTやMRIなどを活用して頭部を確認する方法や、PET検査によるアルツハイマーの要因となるたんぱく質の状況を調べる方法、SPECT検査による脳内の血流を調べる方法などが挙げられます。

一方、「神経心理学的検査」とは、知能や記憶、会話能力、物事を実行する能力などを客観的な目線から調べる検査です。質問者が口頭や紙媒体、電子機器を用いて質

問を行い、回答者が同じく口頭や文字・絵の記載で答える流れが主流となっています。

この「神経心理学的検査」をアプリ上で簡単に確認できる「ミレボ」という検査プログラムが注目されています。ミレボは、日本初の薬事承認を受けており、全国の医療機関で健康保険を適用した検査システムとして導入が見込まれています。

口頭による認知症検査の場合、回答者が緊張してしまうケースや、うまく答えられなかった場合の羞恥心などによる過度なストレスを抱えるケースが問題視されていました。ミレボはこのような諸問題に対応するため、人の目線を検知するシステムを導入しました。これにより、問題に対して口頭や記述で答えることなく、選択肢に目線を移してもらうことで回答ができてしまいます。

また、目線を検知できるようになったことで検査の時間が短縮され、回答者に過度な負担を与えないことも大きなメリットとして期待されています。

スマドリ

夏を迎え、ビヤガーデンや祭りなどでアルコールを楽しむ人も多いことでしょう。多様性が謳われる昨今では、アルコールの楽しみ方も人それぞれで、特に「スマドリ」という考え方が注目されています。

スマドリとは、某ビール会社が新たに提案した「スマートドリンクング」の略語で、体調や気分に合わせてアルコールの有無や強さ、種類などを自由に選択できる飲み方です。同社は大手総合デジタルファームとスマドリに関する会社を立ち上げ、「お酒を飲まない人」も楽しめるような商品展開を目指しています。

長時間にわたる過剰なアルコール摂取や一気飲み強要などのハラスメント行為、飲酒運転などが責任を持って飲酒を楽しむことが求められています。

7月29日は最高の吉日？

今年の7月29日は、「一粒万倍日」・「天赦日」・「母倉日」が重なる日で、非常に縁起が良い日とされています。

一粒万倍日は、日本古来の暦上で縁起が良いといわれる吉日です。一粒の種もみから稲が育ち、その万倍の米が採れるという考え方が根拠となり、大きな成果が期待できる日として知られています。

天赦日は、神様が天に昇る日として、縁起が良いといわれる大開運日です。天赦日に行くことは神様に許されるといわれることから結婚などの慶事に向き、新しい財布をおろすと縁起が良い日としても知られています。

そして母倉日は、母と子の関係のように天が人を慈しむ日として知られ、結婚や引越しに向く日とされています。

7月29日はこれらの三つが重なり、さらに大安日でもあるという、最高に縁起が良い日です。

皆さんは、どのように過ごしますか？